Communiqué de presse UNSA Fonction Publique

Pas de mesure générale sur les salaires : l'UNSA Fonction Publique appelle à une mobilisation massive le 17 novembre.

L'UNSA Fonction Publique a répondu à l'invitation du Premier Ministre afin de trouver des solutions aux deux urgences prioritaires des agents publics : le pouvoir d'achat et les perspectives salariales.

Dans un contexte d'inflation qui repart à hausse, l'urgence salariale est en effet une priorité et pas uniquement pour les plus modestes. Les agents vivent la dégradation de leur rémunération comme une injustice, alors qu'ils répondent présent à chaque crise.

Depuis 2017, leur pouvoir d'achat s'est dégradé de 16%. Près de 900000 agents ont désormais un traitement indiciaire inférieur au SMIC et, après le coup de pouce au SMIC annoncé en début de semaine, ils seront 1,2 millions.

Les choix effectués ces dernières années détruisent non seulement les dynamiques salariales mais aussi les perspectives de carrière car bientôt, avec l'inflation, l'ensemble des grilles risque d'être rattrapé par le SMIC. Par ailleurs, les pensions de retraite des agents publics baissent mécaniquement.

La Fonction Publique connaît une crise inédite d'attractivité : depuis 2010, le nombre de candidats aux concours a diminué de 41%.

Les propositions énoncées aujourd'hui par le Premier Ministre sont des pas indispensables mais ne répondent pas aux attentes immédiates en termes de pouvoir d'achat, carrières, égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Sans une mesure générale pour tous les agents publics (dégel du point d'indice), l'UNSA Fonction Publique, avec l'ensemble des organisations syndicales, appelle à une mobilisation massive et à la grève le 17 novembre prochain.

Bagnolet, le 13 novembre 2026

Luc Farré

Secrétaire Général de l'UNSA Fonction Publique