



## **Conférence sur les perspectives salariales : il est urgent d'agir concrètement pour l'égalité salariale entre les femmes et les hommes**

L'UNSA Fonction Publique a participé au deuxième échange autour des perspectives salariales dans la fonction publique. Les discussions pourraient permettre d'aboutir à un processus d'amélioration des rémunérations de tous les agents publics afin de leur redonner du pouvoir d'achat.

Elle porte toujours la revendication d'ouverture de négociation et la demande d'augmentation de la valeur du point d'indice. L'UNSA Fonction Publique prend acte de l'annonce d'une nouvelle réunion, présidée par la ministre de la Transformation et de la Fonction publiques, le 9 décembre prochain, pour aborder les enjeux de pouvoir d'achat de court terme.

En matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le sujet du jour, l'UNSA Fonction Publique estime que la revalorisation des filières les plus féminisées doit se poursuivre. Elle rappelle qu'aujourd'hui la rémunération des femmes est inférieure de 12,6% à celle des hommes, l'écart se creusant par rapport à 2018.

Pour l'UNSA, les engagements concernant l'égalité professionnelle ont déjà été pris dans le cadre de l'accord sur l'égalité professionnelle en novembre 2018. Les modalités pour mettre en œuvre les plans d'actions d'égalité professionnelle doivent maintenant devenir effectives.

Cela implique un travail commun et préalable conduit dans le cadre d'un dialogue social soutenu auquel l'UNSA participera activement s'il est organisé.

Toutes les dimensions des plans d'actions négociés doivent être mobilisées.

La mise en place d'un baromètre, ou d'un index, sur l'égalité professionnelle devrait rendre plus visible les impacts des mesures de réduction des écarts notamment au niveau des rémunérations dans les trois versants de la fonction publique.

L'UNSA constate que le choix d'augmenter les primes à la place des traitements entraîne un accroissement des inégalités salariales, et des inégalités entre versants. Cette politique doit donc être revue.

Une véritable politique salariale couplée d'une politique ambitieuse d'articulation entre la vie professionnelle et la vie privée doit être activée pour favoriser, au contraire, une meilleure compensation de l'arrivée des enfants sur le déroulement de carrière des femmes.

L'UNSA Fonction Publique appelle à la reconnaissance de tous les métiers et de toutes les filières féminisés. Cette reconnaissance passe par une hausse de l'ensemble de leurs rémunérations.

Dans la fonction publique, l'UNSA Fonction Publique demande que les employeurs ne se contentent pas de mots mais agissent concrètement pour aboutir à l'égalité salariale partout.

*Bagnolet, le 19 novembre 2021*

*Luc Farré*

*Secrétaire Général de l'UNSA Fonction Publique*



**Contact presse :** **Angiocom** - Alfonso Lopez Herrera 07 50 88 65 22 - [alfonsolopezh@angiocom.fr](mailto:alfonsolopezh@angiocom.fr)  
**Angiocom** - Erwan Lemercier - 06 42 31 02 80 - [elemercier@angiocom.fr](mailto:elemercier@angiocom.fr)