Extract of UNSA Fonction publique

http://www.unsa-fp.org/?Un-nouveau-pilotage-RH-dans-la-fonction-publique-quelle-place-pour-le-dialogue

Un nouveau pilotage RH dans la fonction publique : quelle place pour le dialogue social ?

- CSFP-CCFP - CSFPE (Conseil supérieur de la fonction publique d'État) -

Publication date: mardi 15 novembre 2016

Copyright © UNSA Fonction publique - Tous droits réservés

Lors du Conseil Supérieur de la Fonction Publique de l'Etat, un projet de décret sur les missions de la DGAFP a été étudié.
Celle-ci assurera une DRH (direction des ressources humaines) de la Fonction publique et plus particulièrement pour l'État à partir du 1er janvier 2017.

L'UNSA Fonction Publique a souhaité fortement que les Stratégies Interministérielles de Ressources Humaines qui seront élaborées dans ce nouveau cadre soient soumises aux instances de dialogue social, aux représentants des personnels élus, afín qu'elles puissent être discutées.

Pour l'UNSA-Fonction Publique, moderniser la fonction publique ne peut se faire sans les agents publics. Évoquer une politique de ressources humaines, c'est inévitablement parler du quotidien des femmes et des hommes qui font la fonction publique.

Il est donc inenvisageable qu'une nouvelle Direction des Ressources Humaines ne présente pas ses stratégies aux représentants des personnels, que ces orientations concernent l'ensemble des agents des trois versants, la fonction publique de l'État ou les agents d'un ministère.

Les 23 amendements déposés par l'UNSA Fonction publique ont porté l'idée de la nécessité d'un dialogue social de qualité, tant au niveau du Conseil Commun de la Fonction Publique, que du Conseil Supérieur de la Fonction Publique de l'Etat, ou au niveau des Comités Techniques Ministériels ou encore des Comités techniques locaux.

L'UNSA-Fonction Publique a acté positivement les avancées obtenues en séance. Elle a donc décidé de ne pas voter défavorablement mais en abstention sur un texte important. Présenté fin octobre, sans concertation préalable, il définira l'avenir de la fonction publique et de ses 5,4 millions d'agents.

Le dialogue social ne peut pas être qu'une affirmation, il doit se traduire dans les textes et dans les faits.

Copyright © UNSA Fonction publique