



Extrait du UNSA Fonction publique

<http://www.unsa-fp.org/?Risques-psycho-sociaux-RPS>

Risques psycho-sociaux (RPS)

- Conditions de travail -



Date de mise en ligne : mardi 31 janvier 2012

Copyright © UNSA Fonction publique - Tous droits réservés

« Un guide méthodologique », qui servira d'outil d'aide à l'identification, l'évaluation et la prévention des Risques Psycho Sociaux dans la Fonction Publique, a été présenté aux organisations syndicales le 13 janvier 2012.

Ce guide , enrichi des remarques faites par les organisations syndicales lors de précédentes réunions, fournit une explication sur le rôle des acteurs, donne une priorité à la prévention notamment sur le rôle du travail. C'est en effet en amont que l'essentiel se joue.

L'UNSA Fonction Publique a interpellé l'administration sur les modalités de diffusion du guide ainsi que sur les moyens financiers alloués pour le mettre en oeuvre. La DGAFP est consciente que pour la diffusion, le public concerné doit être le plus étendu possible.

Le guide se compose d'un chapitre introductif qui pose le problème de la prévention des risques psychosociaux. Il y est fait un rappel des coûts, tant humain que financier, de ce que représentent les RPS et des définitions, notamment sur la responsabilité et les nouvelles obligations des employeurs en rappelant les articles du code du travail.

Il y est expliqué ensuite le processus choisi comme base de travail :

- Une première partie « diagnostic » permet d'identifier les facteurs de risques (indicateurs) et d'évaluer leurs niveaux.
- Une deuxième partie aide à la mise en place de politiques de prévention (choix des actions de prévention...) et de plan d'actions (évaluation).

Des fiches techniques sont annexées et portent sur le rôle central du CHSCT, les acteurs de la prévention, les indicateurs (calcul et interprétation), fiches de suivi du plan d'action, comment faire face à une situation de crise....

L'UNSA Fonction publique a demandé que des clarifications soient effectuées sur certaines fiches techniques et que de courtes synthèses soient intégrées, ainsi que quelques schémas sur les points clés (les facteurs de risques, la démarche de diagnostic...).

L'UNSA Fonction Publique a par ailleurs rappelé sa demande d'une parution rapide du décret concernant la Fonction Publique Territoriale.

La DGAFP a répondu que le décret était passé au conseil d'État, est actuellement à la signature et devrait passer au prochain CSFPT, qu'un projet de circulaire était prêt.

La version finale du guide méthodologique devrait paraître prochainement.